



**Protokollauszug**  
**19. Sitzung vom 1. Oktober 2025**

**218/2025 9.2.1.2**

**Organisation Stadtverwaltung, Stellenplananpassungen 2025  
teilweise öffentlich - Abteilung Sicherheit und Gesundheit, Stellen-  
plananpassung 1. Oktober 2025**

**1. Ausgangslage**

Die Abteilung Sicherheit und Gesundheit der Stadt Schlieren ist mit vielfältigen und zunehmend komplexen Aufgaben betraut. Das Abteilungssekretariat setzt sich aus drei Personen zusammen, welche mit dem Ordnungsbussenwesen, Stadttrichteramt, Bürgerrecht und den allgemeinen Verwaltungsaufgaben betraut sind. Die Zahlen haben in sämtlichen Bereichen teilweise stark zugenommen. Zusätzlich sind auch die administrativen Aufgaben angestiegen, so dass der Abteilungsleiter durch die bestehenden Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter nicht mehr entlastet wird bzw. auch der Mitarbeiter, welcher das Ordnungsbussenwesen betreut, selber am Limit ist. Das zeigt sich an folgenden Zahlen:

	2021	2022	2023	2024	2025*
Ordnungsbussen	10'763	12'265	14'180	14'450	10'000
Strafbefehle	1'108	1'468	1'472	1'304	1'418
Polizeistunden- verlängerungen	8	33	42	55	49
Verfügungen	76	116	96	137	81
Einbürgerungen	131	143	133	180	80

\* Stand Ende Juni 2025

Im Ordnungsbussenwesen, bei den Polizeistundenverlängerungen sowie bei den Verfügungen ist die letztjährige Zahl beinahe erreicht. Es muss mit weiteren Rekordzahlen per Ende Jahr gerechnet werden. Beim Stadttrichteramt wurden bereits mehr Strafbefehle erlassen als im Jahr 2024. Ebenfalls seit einigen Jahren zunehmend sind gesellschaftliche Themen, wie Lärmklagen oder Verkehrsprobleme.

**2. Ziel der zusätzlichen 50 % Stelle und Stellenaufstockung um 20 %**

Zur Entlastung des Abteilungsleiters sowie des Mitarbeiters im Bereich Ordnungsbussenwesens ist eine neue zusätzliche 50 % Stelle sowie eine Stellenaufstockung um 20 % vorgesehen.

**2.1. Zusätzliche 50 % Stelle**

Die beantragte zusätzliche 50 % Stelle dient der gezielten Entlastung des Abteilungsleiters. Sie übernimmt eigenverantwortlich administrative Aufgaben, wirkt aktiv an Projekten mit und stellt die Qualität im Abteilungssekretariat sicher. Dadurch wird es dem Abteilungsleiter ermöglicht, sich vermehrt auf strategische und führungsrelevante Themen zu konzentrieren. Dabei sind aufwändigeren Projekte wie zum Beispiel die Videoüberwachung auf öffentlichem Grund, das Plakatwesen, die Überarbeitung der Parkverordnungen und die Erstellung von neuen Verordnungen gemeint.

Die zusätzliche Stelle erfordert eine qualifizierte Fachperson mit Erfahrung in der öffentlichen Verwaltung, idealerweise mit juristischen Wissen im Verwaltungs- und Strafrecht. Neben einer hohen Selbstständigkeit werden sehr gute Deutschkenntnisse sowie ein konstant hohes Leistungsvermögen erwartet.

## 2.2. Stellenaufstockung um 20 %

Die Stellenaufstockung im kaufmännischen Bereich um 20 % ist einerseits der Zunahme der Aufgaben gemäss der Statistik in der Ausgangslage geschuldet und andererseits wird neu eine Stellvertretung sichergestellt. Eine längere Bearbeitungszeit als Variante zur Aufstockung ist insbesondere bei den Fällen nicht möglich, welche von Amtes wegen bearbeitet werden müssen. Gleichzeitig können auch Rückmeldungen und Einwendungen zeitnah bewältigt werden.

## 3. Stellenplan ab 1. Oktober 2025

Mit den beantragten Änderungen zeigt sich der Stellenplan für die oben genannten Bereiche wie folgt:

bisher		ab 1. Oktober 2025			
Stellen-Nr.	Bereich/Funktion	Stellen%	Stellen-Nr.	Bereich/Funktion	Stellen%
200	Abteilungsverwaltung	260	200	Abteilungsverwaltung	330
200.7.1	Kaufm. MA ZA	100	200.7.1	Kaufm. MA ZA	100
200.7.2	Kaufm. MA mbA	100	200.7.2	Kaufm. MA mbA	100
200.7.3	Kaufm. MA	60	200.7.3	Kaufm. MA	80
			200.7.4	Assistent/in	50

Die 50 Stellen-% für die Assistenz sind ab dem Budget 2025 mit Fr. 45'000.00 eingestellt. Die zusätzliche 20 Stellen-% wurden im Budget 2026 eingestellt. Die Stellen werden so zeitnah wie möglich besetzt, werden aber das laufende Budget nicht überschreiten.

## 4. Erwägungen

Die Schaffung dieser zusätzlichen Stellen entlasten die Führungsebenen, stellt die Qualität der Verwaltungsleistungen sicher und ermöglicht, lange fällige Pendenzen und Projekte anzupacken und umzusetzen. Die Stellenplanerhöhung ermöglicht zudem eine minimale Stellvertretung, gewährleistet die Leistungsfähigkeit und ermöglicht die Abarbeitung der steigenden Anzahl an Ordnungsbussen.

**Der Stadtrat beschliesst:**

1. Der Stellenplan der Abteilung Sicherheit und Gesundheit, Bereich Abteilungsverwaltung, wird per 1. Oktober 2025 von derzeit 260 auf neu 330 Stellenprozente erhöht.
2. Mitteilung an
  - Geschäftsleiter
  - Abteilungsleiter Sicherheit und Gesundheit
  - Bereichsleiterin Personal
  - Lohnbuchhaltung
  - Archiv

Status: teilweise öffentlich

**Stadtrat Schlieren**

Markus Bärtschiger  
Stadtpräsident

Selina Kaufmann  
Stadtschreiberin