Stadtrat
Freiestrasse 6 - Postfach
8952 Schlieren
Tel. 044 738 15 76
stadtkanzlei@schlieren.ch

Stadt Schlieren

Protokollauszug
9. Sitzung vom 7. Mai 2025

88/2025 9.2.5.1 Entwicklung Führungskräfte, Konzept
Einmalige Ausgabe von Fr. 80'000.00 für die Jahre 2025 bis 2028

1. Ausgangslage

Die Stadt Schlieren hat die Weiterbildung ihrer Führungskräfte als Schlüssel zur nachhaltigen Entwicklung und Verbesserung der Dienstleistungen und Zusammenarbeitskultur erkannt. In diesem Zusammenhang wurde ein umfassendes Führungskräftekonzept entwickelt, das auf die spezifischen Anforderungen und Herausforderungen der öffentlichen Verwaltung zugeschnitten ist. Ziel ist es, die Führungskompetenzen der Führungskräfte über die nächsten vier Jahre gezielt weiterzuentwickeln und damit einen Beitrag zu leisten, die Stadt Schlieren weiterhin als moderne, agile und zukunftsfähige Organisation und attraktive Arbeitgeberin zu positionieren.

2. Strategiebezug und Konzept

Das Regierungsprogramm 2022 – 2026 der Stadt Schlieren definiert im Handlungsfeld "Kompetenzen gewinnen, halten und entwickeln" einen Schwerpunkt auf die gezielte Stärkung von Schlüsselkompetenzen innerhalb der Verwaltung. Den Mitarbeitenden mit Führungsaufgaben kommt bei der Entwicklung der Stadt und der Zusammenarbeitskultur eine zentrale Bedeutung zu. Es ist deshalb mittel- bis langfristig sinnvoll und wichtig, in diese Mitarbeitenden und deren Kompetenzen zu investieren. In der Form eines Konzepts wurden die notwendigen Themen und Kompetenzen der heutigen und zukünftigen Führungskräfte geklärt und entsprechende Weiterbildungsmodule festgelegt. Nebst der Verankerung der bestehenden Führungsinstrumente und -grundsätze werden dabei u.a. folgende Themen behandelt:

– Gesundheit und Führung
– Rolle / Vorbildfunktion
– Führung modern gestalten
– Konfliktmanagement
– Innovation und kreatives Denken
– Personalplanung/Nachfolgeplanung
– Kommunikation und Zusammenarbeit in Teams
– Change-Management und Transformation

Mit den geplanten Modulen werden die Themen und Anforderungen an heutige Führungspersonen abgedeckt und eine Entwicklung des Kaders und damit auch der Gesamtstadt sichergestellt.

3. Kosten

Als notwendig und wichtig wird die Zusammenarbeit mit einer externen Führungskräfteorganisation angesehen. Sie begleitet die Konzeptionsentwicklung, die Durchführung und die nachhaltige Verankerung des Programms fachlich. Die Kosten stehen in direkter Abhängigkeit zur Anzahl geplanter Schulungen zum didaktischen Konzept sowie zur Anzahl Teilnehmenden pro Durchgang.

Mit der Auftragserteilung an die ausgewählte externe Organisation stellt die Stadt Schlieren sicher, dass die Führungskräfteentwicklung nicht nur methodisch fundiert, sondern auch professionell moderiert und langfristig wirksam in den Führungsalltag integriert wird. Eine interne Umsetzung mit gleichwertiger Qualität und Ressourcenbindung ist unter den aktuellen personellen und zeitlichen Rahmenbedingungen nicht realisierbar. Die Zusammenarbeit mit der gleichen Partnerorganisation über mehrere Jahre stellt die Qualität und Kontinuität der Schulungen sicher.

Jahr	Leistung	Kosten in Fr.
2025	Konzeption & Durchführung Führungsentwicklung (1 Schulung)	14'000.00
2026	Konzeption & Durchführung Führungsentwicklung (2 Schulungen)	20'000.00
2027	Konzeption & Durchführung Führungsentwicklung (2 Schulungen)	20'000.00
2028	Konzeption & Durchführung Führungsentwicklung (2 Schulungen)	20'000.00
	MWST 8.1 %	5'994.00
	Rundung	6.00
Total	(inkl. MWST)	**80'000.00**

Die Kosten für das aktuelle Jahr sind im Budget 2025, Konto 110-3090.00, enthalten. Die Ausgaben für die Folgejahre werden entsprechend in den Budgets aufgenommen.

4. Erwägungen

Die Führungskräfte der Stadt nehmen im Alltagsgeschäft und in der Entwicklung der Stadt Schlieren eine zentrale Rolle ein. Es ist sinnvoll und notwendig, in diese wichtigen Personen gezielt zu investieren. Die gewählten Module sowie der gewählte Schulungsansatz sind praxisorientiert, methodisch fundiert und berücksichtigen die Besonderheiten einer öffentlichen Verwaltung. Durch die modulare Struktur der Schulungen und die externe Begleitung durch eine erfahrene Führungskräfteorganisation wird mit überschaubarem Mitteleinsatz eine grosse Wirkung erzielt. Die Umsetzung über einen Zeitraum von vier Jahren erlaubt eine kontinuierliche Entwicklung, die sich an den realen Bedürfnissen der Führungskräfte orientiert und wird deshalb insgesamt begrüsst.

Der Stadtrat beschliesst:

1. Für die Umsetzung der Module der Führungskräfteentwicklung 2025 bis 2028 wird eine einmalige Ausgabe von Fr. 80'000.00 genehmigt.

2. Der Geschäftsleiter wird mit dem Vollzug dieses Beschlusses beauftragt und ermächtigt, die notwendigen Verträge abzuschliessen.

3. Mitteilung an
   - Geschäftsleitung
   - Fachstelle Finanzen
   - Leiterin Personal
   - Archiv

Status: öffentlich

Stadtrat Schlieren

Markus Bärtschiger Stadtpräsident	Patrick Schärer Stadtschreiber-Stv. 2