



Protokollauszug
9. Sitzung vom 7. Mai 2025

87/2025 9.2.1.2 Organisation Stadtverwaltung, Stellenplananpassungen 2025 teilweise öffentlich - Abteilung Alter und Pflege, Stellenplananpassung per 1. Juni 2025

1. Ausgangslage

Mit SRB 248 vom 12. September 2018 wurde der Stellenplan der Abteilung Alter und Pflege letztmals umfassend überprüft und per 1. Januar 2019 angepasst. Der Umfang der SOLL-Stellen der Abteilung belief sich zu diesem Zeitpunkt auf 101.00 Vollzeitstellen. In diesem Stellenplan sind alle Stellen der Pflegewohnungen Bachstrasse, Mühleacker und Giardino zu einem Bereich "320 Pflegewohnung Bachstrasse" zusammengeführt worden.

Danach wurde mit SRB 31 vom 10. Februar 2021 von den 120 % der Koordinations- und Beratungsstelle Alter und Pflege 50 % an den Bereich Gesellschaft per 1. März 2021 verschoben. Das Total der Vollzeitstellen veränderte sich somit auf neu 100.50.

Mit SRB 17 vom 29. Januar 2025 bewilligte der Stadtrat die neue Fachstelle für die Bedarfsabklärung für Seniorinnen und Senioren mit Ergänzungsleistungen für Hilfe und Betreuung zu Hause. Dies mit Wirkung ab 1. März 2025. Dabei mussten keine zusätzlichen Stellenprozente beantragt werden. Es handelte sich um eine interne Stellenumlagerung.

Aufgrund der sinkenden Nachfrage nach stadteigenen Mehrbettzimmern und des Fachkräftemangels in der Pflege sind in den letzten Jahren verschiedene Massnahmen umgesetzt worden:

- 2021: Stilllegung der Pflegewohnung Giardino (9 Betten)
- 2022: Schliessung der 8. Etage im Alterszentrum Sandbühl (9 Betten)
- 2023: Schliessung der 7. Etage im Alterszentrum Sandbühl (11 Betten)

Natürliche Abgänge von Mitarbeitenden wurden mit diesen Schritten zum Teil nicht ersetzt oder es sind Personen mit einem befristeten Arbeitsverhältnis eingestellt worden. Heute sind 20.00 Vollzeitstellen gegenüber dem aktuellen Stellenplan nicht belegt.

Im Hinblick auf den Neubau "Wohnen am Stadtpark" wird es in den nächsten Jahren weitere Anpassungen des Stellenplans geben. Diese werden mit einem Organisationsentwicklungsprozess begleitet und gezielt umgesetzt werden. Dem Stadtrat wird dann erneut zeitnah ein angepasster Stellenplan zur Bewilligung vorgelegt. Die vorliegende Stellenplananpassung erfolgt auch, weil es per 1. April in der Leitung der Abteilung einen personellen Wechsel gegeben hat. Der nun vorliegende Stellenplan dient der neuen Leitung als Ausgangslage für die Entwicklung der nächsten Jahre.

2. Stellenplan

Der neue Stellenplan der Abteilung Alter und Pflege umfasst unter Berücksichtigung der unten erwähnten Anpassungen 80.50 Vollzeitstellen ab 1. Juni 2025.

Stellenplan vom 01.03.2025		Stellen%	Stellenplan ab 01.06.2025		Stellen%	Differenz
3	Abteilung Alter und Pflege	10'050	3	Abteilung Alter und Pflege	8'250	-1'800.00
300	Abteilungsleitung	670	300	Abteilungsleitung	610	
300	Abteilungsleiter/in Alter und Pflege	100	300	Abteilungsleiter/in Alter und Pflege	100	-
320	Leitung Wohnen und Pflege	-	320	Leitung Wohnen und Pflege	-	
300	Koordinations- und Beratungsstelle Pflege und Alter	100	300	Koordinations- und Beratungsstelle Alter	100	-
300	Qualität und Bildung	60	300	Qualität und Bildung	50	-10.00
300	Projekte/Aus- und Weiterbildung	130	300	Projekte/Aus- und Weiterbildung	80	-50.00
300	Leitung Administration	100	300	Leitung Administration	100	-
300	Mitarbeiter/in Administration	180	300	Mitarbeiter/in Administration	180	-
310	Pflege und Betreuung Sandbühl	4'045	310	Pflege und Betreuung Neubau	3'030	-1'015.00
310	Leitung Pflege und Betreuung/Stv. Abt. Leitung	100	310	Leitung Pflege und Betreuung/Stv. Abt. Leitung	100	-
310	Teamleiter/in	300	310	Teamleiter/in	190	-110.00
310	stv. Teamleiter/in	-	310	stv. Teamleiter/in	-	
310	Pflegefachperson mit ZA	100	310	Pflegefachperson mit ZA		-100.00
310	Pflegefachperson Tertiärstufe (inkl. DN1)	765	310	Pflegefachperson Tertiärstufe (inkl. DN1)	745	-20.00
310	Pflegende FA-SRK mit ZA	-	310	Pflegende FA-SRK mit ZA	-	
310	Pflegende Sekundärstufe (FASRK, FaGe, FaBe)	1'390	310	Pflegende Sekundärstufe (FASRK, FaGe, FaBe)	710	-680.00
310	Pflegeassistent/in, Assistent/in Soziales EBA, Pflegehilf	1'390	310	Pflegeassistent/in, Assistent/in Soziales EBA, Pflegehilf	1'285	-105.00
310	Aktivierung	120	310	Aktivierung	140	20.00
310	Aktivierungsfachperson	120	310	Aktivierungsfachperson	140	20.00
305	Hotellerie	2'745	305	Hotellerie Alter und Pflege	2'500	-245.00
305	Leitung Hotellerie	100	305	Leitung Hotellerie	100	-
305	Leitung Küche	100	305	Leitung Küche	100	-
305	Stv. Leitung Küche	100	305	Stv. Leitung Küche	100	-
305	Koch/Köchin	200	305	Koch/Köchin	160	-40.00
305	Mitarbeiter/in Küche	355	305	Mitarbeiter/in Küche	370	15.00
305	Mitarbeiter/in Service	-	305	Mitarbeiter/in Service	-	
305	Leitung Service/Hauswirtschaft - stv. Leiter/in Hoteller	100	305	Leitung Service/Hauswirtschaft - stv. Leiter/in Ho	100	-
305	Stv. Leitung Service/Hauswirtschaft	60	305	Stv. Leitung Service/Hauswirtschaft	80	20.00
305	Mitarbeiter/in Hauswirtschaft/Service	1'530	305	Mitarbeiter/in Hauswirtschaft/Service	1'290	-240.00
305	Leitung Technischer Dienst	100	305	Leitung Technischer Dienst	100	-
305	Stv. Leitung Technischer Dienst	100	305	Stv. Leitung Technischer Dienst	100	-
320	Pflegewohnung Bachstrasse	2'470	320	Wohnen und Pflege Mühleacker/Bachsstras	1'970	-500.00
320	Leitung Wohnen und Pflege	100	320	Leitung Wohnen und Pflege	-	-100.00
320	Teamleitung	180	320	Teamleitung	170	-10.00
320	stv. Teamleitung	-	320	stv. Teamleitung	-	
320	Pflegefachperson ZA	100	320	Pflegefachperson ZA		-100.00
320	Pflegefachperson Tertiärstufe (inkl. DN1)	410	320	Pflegefachperson Tertiärstufe (inkl. DN1)	340	-70.00
320	Pflegende Sekundärstufe (FASRK, FaGe, FaBe)	620	320	Pflegende Sekundärstufe (FASRK, FaGe, FaBe)	500	-120.00
320	Pflegeassistent/in, Assistent/in Soziales EBA, Pflegehilf	760	320	Pflegeassistent/in, Assistent/in Soziales EBA, Pflegehilf	460	-300.00
320	Nachtdienst	300	320	Nachtdienst	500	200.00

2.1. Stellenplan Abteilungsverwaltung und Administration

Der Stellenplan der Abteilungsverwaltung und Administration wird auf den aktuellen Stand angepasst. Gewisse Stellenprozente der Abteilungsverwaltung sind nicht belegt, weil weniger Bewohnende und Mitarbeitende da sind und somit weniger Kapazität für Auszubildende besteht. Qualität

und Bildung werden um 10 Stellenprozent und Projekte/Aus- und Weiterbildung um 50 Stellenprozent reduziert.

2.2. Stellenplan Pflege und Betreuung Alterszentrum Sandbühl

Die Bereichsleitung Pflege und Betreuung des Alterszentrums Sandbühl hat vor zwei Jahren auch die Bereichsleitung Pflege und Wohnen Mühleacker und Bachstrasse übernommen. Nach der Schliessung der Pflegewohnung Giardino und den zwei stillgelegten Etagen im Alterszentrum Sandbühl war die Zusammenlegung der beiden Bereichsleitungen umsetzbar. Aus diesen Gründen fällt die Wohngruppe WG3 im Alterszentrum Sandbühl und eine Teamleitung weg. Die Verteilung des Pflegepersonals tertiär, sekundär sowie die Assistenzmitarbeitenden werden dem aktuellen Stand und Pflegeaufwand angepasst. Die Aktivierung wird auf die gesamte Abteilung Alter und Pflege um 20 Stellenprozent erweitert.

Es wird festgestellt, dass der von der Gesundheitsdirektion Zürich vorgegebene Mindeststellenplan eingehalten wird.

2.3. Stellenplan Wohnen und Pflege Mühleacker/Bachstrasse/Giardino

Im Stellenplan ist das Personal Wohnen und Pflege Mühleacker/Bachstrasse in einen Bereich zusammengeführt worden. Das Personal der im 2021 stillgelegten Pflegewohnung Giardino fällt im Stellenplan weg, und die Einrichtung wird nicht mehr durch Alter und Pflege bewirtschaftet. Dadurch fällt eine Teamleitung weg. Die Pflegewohnungen und das Betreute Wohnen Mühleacker und Bachstrasse werden wie bis anhin geführt. Der Stellenplan wird auf den aktuellen Stand angepasst.

Im alten Stellenplan waren die Nachtwachen nur teilweise berücksichtigt, da einige Mitarbeitende im Stundenlohn angestellt waren. Dadurch sind sie nicht in der Berechnung der Stellenprozent aufgeführt worden. Die neu 500.00 Stellenprozent entsprechen dem aktuellen Einsatzplan; unabhängig davon, ob die Verfügung für die jeweilige Person auf Stundenlohn oder auf Festanstellung lautet.

2.4. Stellenplan Hotellerie

Im Stellenplan der Hotellerie sind Küche, Service, Hauswirtschaft und technischer Dienst enthalten. Das Hotelleriepersonal der Pflegewohnung Giardino fällt weg, und der Arbeitsaufwand reduziert sich aufgrund der stillgelegten Stockwerke im Sandbühl. Vom gesamten Stellenplan Hotellerie werden 280.00 Stellenprozent in den Pflegewohnungen und Betreutes Wohnen Mühleacker und Bachstrasse eingesetzt.

3. Organigramm

Pflege und Betreuung Sandbühl und Pflegewohnungen und Pflege und Wohnen Mühleacker und Bachstrasse werden in einen Bereich zusammengeführt. Die Pflegewohnung Giardino und die Wohngruppe WG3 werden im Organigramm nicht mehr aufgeführt. Die Hotellerie, die Administration und die Stabstellen bleiben gleich organisiert wie anhin.

4. Erwägungen

Der Stellenplan Alter und Pflege hat sich in den letzten Jahren aus unterschiedlichen Gründen verändert und soll wieder an die aktuellen Gegebenheiten angepasst werden. Die Anpassungen sind nachvollziehbar und sollen der neuen Leitung als Grundlage für die Entwicklung in den nächsten Jahren bis zur Eröffnung des neuen Alterszentrums dienen.

Der Stadtrat beschliesst:

1. Der Stellenplan der Abteilung Alter und Pflege wird per 1. Juni 2025 um 18 Vollzeitstellen reduziert und neu auf Total 80.50 Stellen festgelegt.
2. Mitteilung an
 - Geschäftsleiter
 - Abteilungsleiter Alter und Pflege
 - Abteilungsleiter Finanzen und Liegenschaften
 - Leiterin Personal
 - Archiv

Status: teilweise öffentlich

Stadtrat Schlieren

Markus Bärtschiger
Stadtpräsident

Patrick Schärer
Stadtschreiber-Stv. 2