



**Protokollauszug
9. Sitzung vom 4. Mai 2015**

**111/2015 17.03 Organisation Stadtverwaltung 2015
Abteilung Alter und Pflege, Stellenplan, Anpassung**

A. Ausgangslage

Der Stellenplan der Abteilung Alter und Pflege wurde letztmals mit SRB 303 vom 4. November 2013 angepasst. Der aktuelle Umfang der SOLL-Stellen der Abteilung beläuft sich auf 92.65 Vollzeitstellen. Die Anpassung erfolgte kurz nach Eröffnung der neuen Alterseinrichtung an der Bachstrasse 1 mit 31 betreuten Wohnungen und einer Pflegewohngruppe. Aufgrund der inzwischen gemachten Erfahrungen mit diesem neuen Wohn- und Pflegeangebot sowie der im Haus für Betagte Sandbühl einerseits und dem Angebot im Mühleacker anstehenden Änderungen andererseits ist der Stellenplan den neuen Gegebenheiten anzupassen.

B. Stellenplan

Aufgrund der nachstehend ausgeführten Anpassungen ist der Stellenplan der Abteilung Alter und Pflege um 55 Stellenprozent auf 93.2 Vollzeitstellen zu erhöhen. Dieser Stellenbedarf ist im Voranschlag 2015 bereits berücksichtigt.

Bisher	%	Neu	%	Delta
47 Abteilung Alter und Pflege	9265	47 Abteilung Alter und Pflege	9320	55
470 Abteilungsleitung	720	470 Abteilungsleitung	720	
470.1.1 Abteilungsleiter/in Alter und Pflege	100	470.1.1 Abteilungsleiter/in Alter und Pflege	100	
470.3.1 Leitung Wohnen und Pflege	100	470.3.1 Leitung Wohnen und Pflege	100	
470.4.1 Beratungsstelle Pflege und Alter	80	470.4.1 Beratungsstelle Pflege und Alter	80	
470.4.2 Qualitätsmanagement Alter und Pflege	80	470.4.2 Qualitätsmanagement Alter und Pflege	80	
470.4.3 Projekte und stv. Leitung Pflege	80	470.4.3 Projekte und stv. Leitung Pflege	80	
470.6.1 Abteilungssekretariat	100	470.6.1 Abteilungssekretariat	100	
470.7.1 kaufm. Mitarbeiter/in	180	470.7.1 kaufm. Mitarbeiter/in	180	
4751 Pflege und Betreuung Sandbühl	3630	4751 Pflege und Betreuung Sandbühl	3630	
flexibler Stellenplan BESA Basis 890'000		flexibler Stellenplan Basis 2'350'000 Minuten		
4751.3.1 Leiter/in Pflege und Betreuung/stv. AL	100	4751.3.1 Leiter/in Pflege und Betreuung/stv. AL	100	
4751.5.1 Teamleiter/in	200	4751.5.1 Teamleiter/in	300	100
4751.6.1 stv. Teamleiter/in	200	4751.6.1 stv. Teamleiter/in	100	-100
4751.6.5 Verantwortliche/r Ausbildung	50	4751.6.5 Verantwortliche/r Ausbildung	50	
4751.7.1 Pflegefachperson mit ZA	100	4751.7.1 Pflegefachperson mit ZA	100	
4751.7.2 Pflegefachperson Tertiärstufe (inkl. DN1)	625	4751.7.2 Pflegefachperson Tertiärstufe (inkl. DN1)	625	
4751.7.3 Pflegende/r FA-SRK mit ZA	100	4751.7.3 Pflegende/r FA-SRK mit ZA	100	
4751.7.4 Pflegende Sekundärstufe (FASRK, FaGe, FaBe)	735	4751.7.4 Pflegende Sekundärstufe (FASRK, FaGe, FaBe)	735	
4751.7.6 Pflegeassistent/in, Assistent/in Soziales EBA, Pflegehilfe	1520	4751.7.6 Pflegeassistent/in, Assistent/in Soziales EBA, Pflegehilfe	1520	
4752 Aktivierung	110	4752 Aktivierung	110	
4752.7.1 Aktivierungsfachperson	110	4752.7.1 Aktivierungsfachperson	110	
4755 Hotellerie	2070	4755 Hotellerie	2145	
4755.3.1 Leitung Hotellerie	100	4755.3.1 Leitung Hotellerie	100	
4756.5.1 LeiterIn Küche	100	4756.5.1 LeiterIn Küche	100	
4756.6.1 stv. leiter/in Küche	100	4756.6.1 stv. leiter/in Küche	100	
4756.7.2 Koch	140	4756.7.2 Koch	150	10
4756.7.4 Mitarbeiter/in Küche	350	4756.7.4 Mitarbeiter/in Küche	355	5
4757.5.1 Leiter/in Service	100	4757.5.1 Leiter/in Service	0	-100
4757.7.1 Mitarbeiter/in Service	220	4757.7.1 Mitarbeiter/in Service	310	90
4758.5.1 Leiterin/in Hauswirtschaft - stv. Leiter/in Hotellerie	100	4758.5.1 Leiterin/in Hauswirtschaft - stv. Leiter/in Hotellerie	100	
4758.6.2 stv. Leiter/in Wäscherei/Reinigung	60	4758.6.2 stv. Leiter/in Wäscherei/Reinigung	60	
4758.7.1 Mitarbeiter/in Reinigung	650	4758.7.1 Mitarbeiter/in Reinigung	670	20
4758.7.1 Haus- und Sicherheitsverantwortliche/r	100	4758.7.1 Haus- und Sicherheitsverantwortliche/r	100	
4758.7.1 stv. Haus- und Sicherheitsverantwortliche/r	50	4758.7.1 stv. Haus- und Sicherheitsverantwortliche/r	100	50
476 Betreutes Wohnen und Pflege Bachstrasse	1080	476 Betreutes Wohnen und Pflege Bachstrasse	980	
476.5.1 Teamleiter/in	100	476.5.1 Teamleiter/in	80	-20
476.6.1 stv. Teamleiter/in	100	476.6.1 stv. Teamleiter/in	80	-20
476.7.2 Pflegefachperson Tertiärstufe (inkl. DN1)	70	476.7.2 Pflegefachperson Tertiärstufe (inkl. DN1)	100	30
476.7.4 Pflegende Sekundärstufe (FASRK, FaGe, FaBe)	340	476.7.4 Pflegende Sekundärstufe (FASRK, FaGe, FaBe)	230	-110
476.7.6 Pflegeassistent/in, Assistent/in Soziales EBA, Pflegehilfe	255	476.7.6 Pflegeassistent/in, Assistent/in Soziales EBA, Pflegehilfe	255	0
476.7.8 Nachbereitschaftsdienst	115	476.7.8 Nachbereitschaftsdienst	100	-15
476.7.9 Mitarbeiter/in Reinigung/Service	100	476.7.9 Mitarbeiter/in Reinigung/Service	135	35
478 Betreutes Wohnen Mühleacker	75	478 Wohnen und Pflege Mühleacker	920	55
478.7.2 Pflegefachperson Tertiärstufe (inkl. DN1)	50	478.5.1 Teamleiter/in	80	
478.7.4 Pflegende Sekundärstufe (FASRK, FaGe, FaBe)	25	478.7.2 Pflegefachperson Tertiärstufe (inkl. DN1)	160	
		478.7.4 Pflegende Sekundärstufe (FASRK, FaGe, FaBe)	230	
		478.7.6 Pflegeassistent/in, Assistent/in Soziales EBA, Pflegehilfe	255	
4791 Pflegewohnung Mühleacker	790	478.7.8 Nachbereitschaftsdienst	100	
4791.5.1 Teamleiter/in	80	478.7.9 Mitarbeiter/in Reinigung/Service	95	
02.07.4791 Pflegefachperson Tertiärstufe (inkl. DN1)	110			
04.07.4791 Pflegende Sekundärstufe (FASRK, FaGe, FaBe)	160			
4791.7.6 Pflegeassistent/in, Assistent/in Soziales EBA, Pflegehilfe	300			
4791.7.8 Nachbereitschaftsdienst	90			
4791.7.9 Mitarbeiter/in Reinigung/Service	50			
4792 Pflegewohnung Giardino	790	4792 Pflegewohnung Giardino	815	
4792.5.1 Teamleiter/in	80	4792.5.1 Teamleiter/in	80	
4792.7.2 Pflegefachperson Tertiärstufe (inkl. DN1)	110	4792.7.2 Pflegefachperson Tertiärstufe (inkl. DN1)	110	
4792.7.4 Pflegende Sekundärstufe (FASRK, FaGe, FaBe)	160	4792.7.4 Pflegende Sekundärstufe (FASRK, FaGe, FaBe)	160	
4792.7.6 Pflegeassistent/in, Assistent/in Soziales EBA, Pflegehilfe	300	4792.7.6 Pflegeassistent/in, Assistent/in Soziales EBA, Pflegehilfe	300	
4792.7.8 Nachbereitschaftsdienst	90	4792.7.8 Nachbereitschaftsdienst	100	10
4792.7.9 Mitarbeiter/in Reinigung/Service	50	4792.7.9 Mitarbeiter/in Reinigung/Service	65	15

C. Hotellerie

Die Versorgung des Betreuten Wohnens an der Bachstrasse und die Zunahme beim Mahlzeiten-dienst machen die Bereitstellung von 2'500 zusätzlichen Mahlzeiten nötig, was eine Stellenaufsto-ckung von 15 Stellenprozenten in der Küche erforderlich macht.

Das Serviceteam konnte mit dem Hauswirtschaftsteam zusammengelegt werden, weshalb die Funktion Teamleitung Service entfällt. Eine Stellenaufstockung um 10% ist erforderlich, weil die bislang extern erbrachten Nährarbeiten nach mehreren Jahren wieder intern erfolgen sollen.

Im Zuge der Übergabe der Hauswartung der Bachstrasse 1 und des Mühleackers vom Bereich Liegenschaften an die Abteilung Alter und Pflege wird der Technische Dienst um 50 Stellenprozen-te erhöht. Die bisherige Hauswartstelle im Mühleacker entfällt.

D. Pflege und Betreuung Sandbühl

Der Bereich Pflege und Betreuung Sandbühl verfügt über einen flexiblen Stellenplan auf der Berechnungsbasis von BESA-Punkten. Aufgrund der Ablösung des bisherigen Pflegeverrechnungsmodells ist der flexible Stellenplan neu auf eine Minuten-Basis zu stellen.

Gemäss Mindeststellenplan der Gesundheitsdirektion ist bei einer durchschnittlichen Belegung des Hauses für Betagte Sandbühl ein Mindeststellenplan von ca. 34 Stellen erforderlich. Der Bereich Pflege und Betreuung verfügt über 36.3 Stellen; dazu kommen die Stellen Qualitätsmanagement sowie Projekte/Stv. Leitung Pflege, die anteilmässig für den Bereich tätig sind. Es zeigt sich, dass der aktuelle Stellenplan bei einer Pflege- und Betreuungsleistung von 2'350'000 Minuten nötig ist, um aufgrund der spezifischen Bedingungen des Hauses die erforderlichen Pflege- und Betreuungsleistungen in angemessener Qualität zu erbringen. Im Vergleich mit dem Mindeststellenplan bei einem zusätzlichem Pflegeaufwand von 60'000 Minuten kann der Stellenbestand um jeweils eine weitere Stelle erhöht werden. Mit der Einrichtung einer zusätzlichen Pflegeetage im 5. Stock ist mit einem zusätzlichen Pflegebedarf von 5 bis 6 Stellen (Basis: heutige Bewohnendenstruktur in den bestehenden Pflegeetagen) zu rechnen.

Die Abteilungsleitung Alter und Pflege wird beauftragt, die Nutzung des flexiblen Stellenplans regelmässig zu prüfen und dem Geschäftsleiter Bericht zu erstatten.

Im Hinblick auf die Eröffnung der zusätzlichen Pflegeetage wird die Teamstruktur von zwei auf drei Pflegeteams erweitert. Dazu wird eine zusätzliche Stelle Teamleiter/in geschaffen; aufgrund der gegenseitigen Stellvertretung von zwei Pflegeteams kann die Position Stv. Teamleiter/in um eine Stelle reduziert werden.

E. Wohnen und Pflege

Der Stellenbedarf für die Nachtwachen ist in allen Pflegewohnungen auf 100 Stellenprocente festzulegen. Es handelt sich um eine rechnerische Anpassung; der bisher benötigte Stellenbedarf wurde etwas zu tief ausgewiesen. Die Entschädigung der Nachtwachen erfolgt über eine Pauschale, in der Arbeits- und Präsenzstunden enthalten sind.

Der Stellenplan für das Betreute Wohnen Bachstrasse und die dortige Pflegewohnung kann von 10.8 um 100 Stellenprocente auf 9.8 Stellen reduziert werden. Ein Stellenabbau um 120 % ist bei den Pflegeberufen vorzunehmen, da die in den Wohnungen zu erbringenden Leistungen der Inhouse-Spitex wesentlich tiefer als erwartet ausfallen. Der Personalbedarf für Pflegenden (Tag) beläuft sich auf 6.5 Stellen für die Pflegewohnung und 0.95 Stellen für das Betreute Wohnen und die Organisation der Inhouse-Spitex für die Bachstrasse und das Mühleacker. Der Stellenbedarf für hauswirtschaftliche Tätigkeiten ist aufgrund des gut besuchten Mittagstisches auf 135 Stellenprocente zu erhöhen.

Der Stellenplan für das Betreute Wohnen Mühleacker und die dortige Pflegewohnung ist auf 920 Stellenprocente festzulegen. Das Angebot im Mühleacker entspricht weitgehend demjenigen an der Bachstrasse. Der um 60 % tiefere Stellenbedarf entsteht einerseits dadurch, dass die Organisation der Inhouse-Spitex durch eine Stelle an der Bachstrasse ausgeübt wird (20%), andererseits liegt der Stellenbedarf für hauswirtschaftliche Aufgaben um 40% tiefer, weil kein Mittagstisch zu betreuen ist.

Der Stellenplan für die Pflegewohnung Giardino ist um 25 Stellenprocente zu erhöhen. 10% entfallen auf die Nachtwache, 15% auf die Reinigung. Der bislang in allen Pflegewohnungen mit 50 Stellenprozenten veranschlagte Reinigungsbedarf musste aufgrund einer Überprüfung der Hygienestandards angepasst werden.

F. Kosten

Die aufgeführten Veränderungen führen aktuell zu einer Stellenplanerhöhung von 55% und einem Mehraufwand von ca. Fr. 25'000.00 (Aufgrund der Verschiebung von Stellen innerhalb der Lohn-

klassen, bleibt der Zusatzaufwand überschaubar). Die absehbaren weiteren Stellenplanerhöhungen, die aufgrund der geplanten zusätzlichen Pflegeetage 5. Stock Sandbühl folgen, werden keinen direkten zusätzlichen Nettoaufwand zur Folge haben, da diese Kosten weiterverrechnet werden.

Der Ausschuss Alterseinrichtungen hat den vorliegenden Antrag an seiner Sitzung vom 30. März 2015 diskutiert und unterstützt den Vorschlag.

Der Stadtrat beschliesst:

1. Der Stellenplan für die Abteilung Alter und Pflege wird gemäss den Erwägungen um 55 Stellenprozente auf 93.2 Vollzeitstellen erhöht.
2. Der flexible Stellenplan für die Betreuung und Pflege im Haus für Betagte Sandbühl wird neu auf einer Basis von 2'350'000 Minuten festgelegt. Der Stellenbedarf wird je zusätzliche 60'000 Pflegeminuten um 100 Stellenprozente erhöht. Überprüfung und Berichterstattung erfolgen gemäss den Erwägungen.
3. Mitteilung an
 - Geschäftsleiter
 - Abteilungsleiterin Alter und Pflege
 - Leitung Personal/Lohnbuchhaltung
 - Archiv

Status: teilweise öffentlich

STADTRAT SCHLIEREN

Toni Brühlmann
Stadtpräsident

Ingrid Hieronymi
Stadtschreiberin